

## **Dodatok č. 1/2007, ktorým sa mení a dopĺňa Poriadok odmeňovania zamestnancov Košického samosprávneho kraja**

Poriadok odmeňovania zamestnancov Košického samosprávneho kraja bol schválený Zastupiteľstvom Košického samosprávneho kraja uznesením č. 22/2006 s účinnosťou od 1.3.2006.

Dodatok č. 1/2007, ktorým sa mení a dopĺňa Poriadok odmeňovania zamestnancov Košického samosprávneho kraja :

**V Článku I. § 1 ods. 1 písm. a) sa vypúšťa text v zátvorke : ( tarifná)**

**V Článku I. § 1 ods. 1 písm. d) sa vypúšťa text v zátvorke : ďalšie príplatky**

**a nahrádza sa:** ďalšie mzdové zvýhodnenia

**V Článku I. §2 sa vypúšťa text v zátvorke: ( tarifná)**

**V Článku I. §2 ods. 2 sa vypúšťa text:** rozpätie tarifných tried

**a nahrádza sa:** stupne náročnosti pracovného miesta a rozpätie pre určenie mzdy

**V Článku I. § 2 ods. 3 sa vypúšťa:** náhrada za pracovnú pohotovosť a náhrada za pohotovosť

**V Článku II. sa vypúšťa názov článku:** Príplatky zamestnancov, ktorí vykonávajú fyzickú prácu

**a nahrádza sa:** mzda a mzdové zvýhodnenie

**V Článku II. § 5 sa vypúšťa názov článku:** Príplatok za prácu nadčas

**a nahrádza sa:** Mzda za prácu nadčas

**V Článku II. §5 ods.1 sa vypúšťa text:**

Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba zmluvnej mzdy a príplatok v sume 25% jeho priemerného hodinového zárobku.

**a nahrádza sa :**

Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 25% jeho priemerného zárobku.

**V Článku II. §5 ods. 2 sa vypúšťa:** v tom prípade mu nepatrí príplatok

**a nahrádza sa:** v tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí

**V Článku II. § 6 sa vypúšťa názov:** príplatok za sviatok

**a nahrádza sa:** mzda a náhrada mzdy za sviatok

**V Článku II. § 6 ods. 1 sa vypúšťa text:**

Za hodinu práce vo sviatok patrí zamestnancovi hodinová sadzba zmluvnej mzdy a príplatok vo výške 50% jeho priemerného zárobku. Príplatok patrí aj za sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

**a nahrádza sa:**

Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 50% jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

**V Článku II. § 6 ods. 2 sa vypúšťa: príplatok nepatrí**

**a nahrádza sa :** mzdové zvýhodnenie nepatrí.

**V Článku II. § 7 sa vypúšťa názov: príplatok za nočnú prácu**

**a nahrádza sa:** mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

**V Článku II. §7 ods. 1 sa vypúšťa:** Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci hodinová sadzba zmluvnej mzdy a príplatok vo výške 20% jeho priemerného zárobku.

**a nahrádza sa:**

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej 20% minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4 v Sk za hodinu pre prvý stupeň.

**V Článku II. sa vypúšťa celé znenie §8**

**a nahrádza sa názov a text: Pracovná pohotovosť**

1. Pracovnú pohotovosť je možné nariadiť alebo so zamestnancom dohodnúť len v odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh, mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času. Zamestnanec sa počas pracovnej pohotovosti zdržiava po určitý nariadený alebo dohodnutý čas na určitom mieste, určenom zamestnávateľom a je pripravený na výkon práce podľa pracovnej zmluvy. Miesto, kde je zamestnanec pripravený na výkon pracovnej pohotovosti, určí zamestnávateľ. Týmto miestom môže byť pracovisko zamestnanca, miesto jeho bydliska alebo aj inak určené miesto. Pracovnú pohotovosť nie je možné nariaďovať pre výkon každodenných prác, ktoré je možné zabezpečiť v riadnom pracovnom čase v rámci rozvrhu pracovných zmien alebo nariaďovať ju pravidelne, aj keď nejde o nevyhnutné úlohy.

2. Pracovná pohotovosť na pracovisku je tzv. neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za pracovný čas. Za každú takto strávenú hodinu pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej mzdy, najmenej však vo výške minimálneho mzdového nároku podľa §120 ods.4 v Sk za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce. Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

3. Pracovná pohotovosť mimo pracoviska je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa nezapočítava do pracovného času. Za každú hodinu neaktívnej pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada najmenej 20% minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4 ZP v Sk za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce.

4. Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

5. Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť v rozsahu ust. v § 96 ods. 2 Zákonníka práce, a to najviac osem hodín v týždni a najviac v rozsahu 100 hodín v kalendárnom roku. Nad zákonom ustanovený rozsah možno pracovnú pohotovosť so zamestnancom len dohodnúť.

**V Článku II. § 9 sa vypúšťa názov:** náhrada za zaradenie do plánu vyrozumenia

**a nahrádza sa :** odmena pri zaradení do plánu vyrozumenia

**V Článku II. § 9 ods. 1 sa vypúšťa:** náhrada

**a nahrádza sa :** odmena

**V Článku II. § 9 dopĺňa sa ods. 2:**

Zamestnancom, ktorí v zmysle Smernice o prevádzkovom poriadku dopravy majú zverené referentské služobné auto a zabezpečujú evidenciu vyúčtovania jász, údržbu a opravy prideleného vozidla, patrí mesačne odmena 650,- Sk.

**V Článku V. § 13 ods. 1 sa vypúšťa text:**

Zmluvná mzda sa každoročne valorizuje o výšku percenta platovej triedy dohodnutej KZ vyššieho stupňa na príslušný rok. Percento navýšenia bude adekvátne prepočítané k zmluvnej mzde a vykoná sa každoročne k 1. máju.

**a nahrádza sa:**

Zmluvná mzda sa každoročne valorizuje k 1. januáru o výšku percenta, ktoré zodpovedá percentu uvedenom v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme na príslušný rok.